

## Chiffres clés



**6%**

**de salariés en situation de handicap**

doivent être employés en France,  
par toute entreprise ou administration



**15%**

**des travailleurs handicapés**

bénéficient d'un aménagement  
de leur poste de travail



**80%**

**des handicaps sont invisibles**

## Trouver une entreprise

- Se rapprocher du centre de formation pour identifier des entreprises
- Contacter les Missions Locales, les CIO, etc.
- Participer :
  - > aux forums et salons dédiés à l'alternance
  - > aux réunions d'information
- Consulter les sites :
  - > [monavenirpro-hdf.fr](http://monavenirpro-hdf.fr)
  - > [1jeune1solution.gouv.fr](http://1jeune1solution.gouv.fr)
  - > [labonnealternance.apprentissage.beta.gouv.fr](http://labonnealternance.apprentissage.beta.gouv.fr)
  - > [hautsdefrance.fr](http://hautsdefrance.fr)
  - > [place-emploi-public.gouv.fr](http://place-emploi-public.gouv.fr)
- Envoyer des candidatures spontanées

Pour  
+  
d'infos

Cachet

Notre référent handicap est à votre écoute

[appui-handicap.gip@ac-amiens.fr](mailto:appui-handicap.gip@ac-amiens.fr)

03 22 80 54 16



Acteur  
du réseau



[cfa-ac-amiens.fr](http://cfa-ac-amiens.fr)

Apprentissage

## Situation de handicap et apprentissage



DEPARTEMENT COMMUNICATION GIP DE L'ULF - JANVIER 2025 - UNIRASH

## Le contrat

### Quoi ?

Le contrat d'apprentissage pour les personnes en situation de handicap (RQTH) est un contrat de travail - aucune limite d'âge - qui lie :

- Le centre de formation
- L'apprenti
- L'employeur

### Qui ?

Personnes ayant obtenu par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

### Comment ?

Le CFA académique d'Amiens agit pour parvenir à l'autonomie durable des personnes en situation de handicap qui sont en formation.

Les moyens de compensation variés s'adaptent aux types de handicap et de poste.

Il peut s'agir d'aides techniques, humaines, organisationnelles ou financières.



## L'apprenti

### Atouts

- Acquérir une expérience professionnelle en entreprise
- Associer théorie et pratique
- Bénéficier de l'accompagnement d'un maître d'apprentissage
- Préparer un diplôme ou un titre professionnel
- Être rémunéré
- Bénéficier de la protection sociale, de congés payés et d'aides financières
- Cotiser pour sa retraite

### Engagements

- Effectuer les missions confiées par l'employeur
- Suivre la formation théorique et faire le lien avec les activités en entreprise

## La rémunération

	- de 18 ans	18 ans à 20 ans	21 ans à 25 ans	26 ans et +
1 <sup>ère</sup> année d'exécution du contrat	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC
2 <sup>ème</sup> année d'exécution du contrat	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC	100% du SMIC
3 <sup>ème</sup> année d'exécution du contrat	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC	100% du SMIC

Exonération du paiement des cotisations salariales jusqu'à 79% du SMIC. Des majorations en fonction des conventions collectives sont possibles. Contacter le coordonnateur pédagogique apprentissage pour des simulations de coûts pour les employeurs.

## Les spécificités



### À savoir

- Aménagement du poste de travail
- Activités pédagogiques complémentaires (cours de soutien)
- Personnalisation du parcours de formation
- Adaptation des conditions de passage aux épreuves d'examen
- Soutien dans les démarches administratives
- Aides financières spécifiques pour l'apprenti et l'employeur